

研究業績一覧

	年月	著書・学術論文等の名称	英文名称	発表学会誌、学会、出版社等		共著者
1. 論文	1	2001年9月 オペレーショナルリスクにおける「第三のリスク」の存在	The Existence of the 'Third Risk' in Operational Risk	日本経営システム学会誌Vol. 18, No. 1	p65～p71	
	2	2002年9月 ハロー効果の想定によるリスク評価の寛大化傾向	The Tendency to be Lenient in Risk Evaluation, by Assuming the Halo Effect	日本経営システム学会誌Vol. 19, No. 1	p17～p23	山下洋史
	3	2002年9月 発生頻度に注目したリスクマネジメントの概念モデル	A Conceptual Model of Risk Management Focusing on the Frequency of Occurrence	日本経営システム学会誌Vol. 19, No. 1	p41～p47	
	4	2003年3月 リスク計量化のための統計的分析モデル -レピュテーションリスクと「第三のリスク」の計量化-	The Statistical Analytic Model for Quantifying Risk -The Quantification of Reputational Risk and "Third Risk"-	日本経営システム学会誌Vol. 19, No. 2	p15～p22	松丸正延
	5	2003年4月 職場内コンピューティング(OJC)と水平的OJT	On the Job Computing and Horizontal OJT	日本経営工学会 経営システム 第13巻第1号	p29～p33	山下洋史
	6	2003年8月 "Third Risk" Involved in e-SCM	Third Risk Involved in e-SCM	International Management System Conference in San Diego State University	p1～p8	
	7	2004年3月 Global e-SCMにおける「三重のリスク増大」と全体最悪の防止	"Triple Risk Increase" and Prevention of Totality Maximum Deterioration in Global e-SCM	明大商学論叢 第86巻特別号	p75～p86	山下洋史
	8	2004年3月 グローバル化と情報化の進展に伴うSCMにおけるリスクマネジメントについて	A Risk Management in SCM accompanying the Process of Globalization and Computerization	愛知淑徳大学論集-コミュニケーション学部編- 第4号	p21～p34	
	9	2004年7月 バランス・スコアカードを利用した戦略的リスクマネジメント	Enterprise Risk Management using Balanced Scorecard	日本経営工学会 経営システム 第14巻第2号	p100～p104	
	10	2005年3月 サプライチェーンにおけるCSR連鎖 -CSRIによる信頼と埋め込みの構築フレームワーク-	CSR Chain in a Supply Chain -A Framework of Trust and Embeddness Building by CSR-	明大商学論叢 第87巻特別号	p85～p97	
	11	2005年3月 バランス・スコアカードとWebベースのリスクアセスメント・ツールによる内部統制におけるコントロールとサポートの共存	Coexistence of Control and Support in Internal Control by the Balanced Scorecard and the Web Based Risk Assessment Tool	愛知淑徳大学論集-ビジネス学部編- 創刊号	p45～p60	
	12	2006年3月 ファジィ・エントロピーを用いたSRI投資銘柄選択比率の決定	A Decision Methd of the Corporations Selected Ratio for SRI Using Fuzzy Entropy	愛知淑徳大学論集-ビジネス学部・ビジネス研究科編- 第2号	p57～p72	
	13	2007年3月 コントロールとサポートの両立によるERMの構築 -BSCとWebを利用したリスク・アセスメント・ツールによる高-低エントロピーの循環と信頼の構築-	Construction of ERM by Compatibility of Control and Support -Construction of Circulation of High and Low Entropy and Trust by Balanced Scorecard and Web Base Risk Assessment Tools-	日本経営システム学会 学会誌Vol.23, No. 2	p41～p47	
	14	2007年3月 CSR評価とSRI投資銘柄選択比率決定方法-ファジィ・エントロピーに基づく拡大推論の導入-	Evaluation of CSR and a Method of the Selected Ratios of SRI Investments -Introduction of the Inductive Inference Based on Fuzzy Entropy-	日本経営システム学会誌Vol. 23, No. 2	p15～p22	
	15	2007年3月 ERM体制を構築・維持するためのITへの対応とセルフ・アセスメント	Response to IT and Self Assessment for Building and Maintaining ERM	愛知淑徳大学論集-ビジネス学部・ビジネス研究科編- 第3号	p1～p15	
	16	2007年6月 投資家の価値判断を反映したSRI投資銘柄選択比率の決定方法 -ファジィ・エントロピーを用いた重みつき多因子情報路モデル-	A Method for Determining SRI Selection Ratios That Reflect Investors' Value Judgments -Model of a Multifactor Information Channel Weighted Using Fuzzy Entropy-	日本経営工学会論文誌 Vol. 58, No. 2	p125～p135	山下洋史 大野高裕
	17	2008年3月 KCM(ナレッジ・チェーン・マネジメント)・e-KCMによるERMの構築	Construction of Enterprise Risk Management using Knowledge Chain Management or e-KCM	愛知淑徳大学論集-ビジネス学部・ビジネス研究科編- 第4号	p55～p67	
	18	2008年3月 イナゲツツアにおける動機づけ衛生因子に関する研究		愛知淑徳大学 コミュニティ・コラボレーション 創刊号	p127～p136	小林三太郎
	19	2008年3月 学生のワーク・モチベーションとキャリア教育		愛知淑徳大学 コミュニティ・コラボレーション 創刊号	p137～p148	小林三太郎
	20	2009年3月 組織内部者の自社のCSR評価-ファジィ・エントロピーを利用したCSR評価とハーズバーグの動機付け衛生理論の視点から-	On CSR Evaluation of Internal Persons of an Organization -From the Viewpoint of CSR Evaluation Using Fuzzy Entropy and Herzberg's Motivation-Hygiene Theory-	愛知淑徳大学論集-ビジネス学部・ビジネス研究科編- 第5号	pp. 41～61	
	21	2009年6月 ワーク・モチベーションとCSR評価-ハーズバーグの動機付け衛生理論とCSR評価の関係性構築モデル-	On Work Motivation and CSR Evaluation: An Analytical Model Expressing the Relation between CSR Evaluation and Work Motivation Based on Herzberg's Motivation-Hygiene Theory	日本経営工学会論文誌 Vol. 60, No. 2	pp104～112	山下洋史 大野高裕

	22	2009年9月	組織内部者のCSR評価とワーク・モチベーション	On CSR Evaluation and Work Motivatuin of Internal Persons of an Organization	工業経営研究会誌 工業経営研究 第23巻	pp65～70	
	23	2010年3月	CSRとワーク・モチベーションに関する研究－組織内部者の自社のCSR評価とワーク・モチベーションの測定－	A Study on CSR and Work Motivaation -CSR Evaluations of Internal Persons of an Organization and Measurement of Work Motivation-	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第6号	pp. 25～38	
	24	2011年3月	経営支援のためのCSR活動の重要度推定モデル	The Models which estimate the Materiality of CSR activities for Management Support	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第7号	pp. 31-45	
	25	2011年9月	CSR活動項目の重要度の推定方法に関する研究	A Weighting Method of CSR Activities Type	早稲田大学大学院 学位申請論文		
	26	2012年3月	内部統制とERMを意識した情報システム教育の必要性－ERPを活用した人材育成－	The Necessity for an Information System Education which is Concious of Internal Control and ERM -Using ERP for Human Resource Development-	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第8号	pp. 37-49	
	27	2013年3月	測定不能な不確実性下におけるリスク・マネジメントに関する研究－リスク閾値の存在と閾値設定フレームワーク－	A tudy on Risk Management under Unmeasurable Uncertainty -Existence of the Risk Threshold and Thresholding Framework -	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第9号	pp. 59-67	
	28	2014年3月	企業の社会的責任（CSR）の評価における投資家の意思決定プロセスに関する研究－SRIにおける評価要素のウェイト推定方法－	A Study of the Decision-Making Process of Investors in Evaluating Corporate Social Responsibility : A Method for Estimating the Weight of Evaluation Elements in SRI	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第10号	pp. 41-59	
	29	2014年2月	動機づけ・衛生要因の組織への拡張モデル	A Study into Connection Between University Student Employment Motivation and Views on Part-Time Jobs : Presenting intermediary framework and formulation with a model utilizing Herzberg's motivation-hygiene factors.	山梨学院大学 経営情報学論集 第20号	pp. 31-37	金子勝一、山下洋史、上原衛
	30	2014年7月	大学生のアルバイトの位置づけと就業動機に関する研究－Herzbergの動機づけ衛生因子仲介フレームワークの提示とモデルによる定式化－	Stratification of Organization Activation Catastrophe Model	日本経営システム学会誌Vol. 31, No. 1	pp. 23-30	福田紗也、上原衛、山下洋史
	31	2014年11月	HerzbergのM因子とH因子による「組織活性化のカタストロフィー・モデル」の層別化	Indifference Index as aSeparating Factor of the Organization Activation Catastrophe Model : From the perspective of Herzberg's motivation -hygienic factors	日本経営システム学会誌Vol. 31, No. 2	pp. 109-115	
	32	2015年3月	「組織活性化のカタストロフィー・モデル」の分裂要因としての無関心度指数－Herzbergの動機づけ衛生要因の視点から－	Job Satisfaction od Permanent and Non - Permanent employees	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第11号	pp. 31-45	上原衛、福田紗也、浅井怜衣
	33	2015年3月	正規従業員と非正規従業員の職務満足に関する研究	Linimo Vitalization and Regional Vitalization : My Linimo & My Town Project	愛知淑徳大学論集－ビジネス学部・ビジネス研究科篇－ 第12号	pp. 17-29	
	34	2016年3月	リニモの活性化と地域の活性化－Myリニモ&Myタウン－				
2. 研究発	1	2001年10月	Global e-SCMの概念	A concept of Global e-SCM	第27回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p39～p42	松丸正延、山下洋史、金子勝一、林誠
	2	2002年5月	e-businessにおける「第三のリスク」	"The Third Risk " in e-business	第28回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p91～p94	山下洋史
	3	2002年5月	情報社会における「第三のリスク」のカタストロフィーモデル	A Catastrophe Model of The "Third Risk" on an Information Society	第28回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p95～p98	山下洋史
	4	2002年5月	IT、ISの「暗黙信仰性」と米国追従志向	"Tacit beliefs" in IT and IS and the Traits of Following up USA	第28回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p71～p74	山下洋史
	5	2002年5月	組織の動機づけ要因と衛生要因	On Motivations and Hygiene Factors of Organizations	第28回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p87～p90	金子勝一、山下洋史
	6	2002年11月	情報社会における顧客分類フレームワークと行動オプション	A Classification Framework of Customers and the Behavior Options in Information Society	第29回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p167～p170	山下洋史
	7	2003年5月	インターナル・コントロールから「インターナル・マネジメント」へ－内部統制におけるコントロールとサポートの共存－	From Internal Control to "Internal Management" - Coexistence of Control and support in Internal Control-	第30回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p143～p146	
	8	2003年5月	「インターナル・マネジメント」における高-低エントロピーの両立フレームワーク	A Framework of Compatibility of High and Low Entropy in "Internal Management"	第30回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p159～p162	
	9	2003年5月	低エントロピー源としての経営倫理と「第三のリスク」	On Business Ethics as Lower-Entropy Resource and "Third Risk"	第30回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p163～p166	山下洋史
	10	2003年5月	ネガティブ・ベンチマーキングと「第三のリスク」	Negative Benchmarking and "Third Risk"	第30回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p139～p142	山下洋史、後藤智之
	11	2003年11月	インターナル・マネジメントにおける高-低エントロピーの循環モデル	A Cyclical Model of High and Low Entropy in "Internal Management"	第31回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p45～p48	
	12	2003年11月	ブルウィップ効果におけるリスクの過大評価	The Over Estimate of a Risk in the Bullwhip Effect	第31回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	P49～p52	

13	2003年12月	情報社会における「第三のリスク」の存在－企業のブランドと信頼を失墜させるリスク－	"Third Risk" involved in Information Society -A risk of Making a Brand and Trust of an Enterprise Lose-	第二回失敗学会年次大会		
14	2004年6月	企業の社会的責任から企業群の社会的責任へ(サプライチェーンマネジメントにおけるリスクマネジメントを例として)	From Corporate Social Responsibility to Social Responsibility of 'Inter-Corporate Groups'	第32回日本経営システム学会全国大会講演論文集	p33～p36	
15	2005年5月	SRI (社会的責任投資)における評価要素のウェイト決定方法に関する研究	A Study on the Weights Determination Method of the Criteria in SRI (Socially Responsible Investment)	第34回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p32～p35	山下洋史、大野高裕
16	2005年5月	企業の社会的責任 (CSR) に対する投資面から見た評価に関する研究		日本経営工学会平成17年度春季大会予稿集	p190～p191	山下洋史、大野高裕
17	2006年12月	株式投資におけるSRIのダウンサイド・リスク抑制機能－テイル・リスクを増大させる第三のリスク－	SRI's Restraint Function of Downside Risk in Stock Investment -Third Risk that Brings Growth of a Tail Risk-	第37回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p244～p247	
18	2007年6月	COSOの視点から見たSLAのあり方について	The ideal way of SLA seem from the aspect of COSO	第38回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	p92～p95	内田勝也、林 誠
19	2008年10月	組織内部者のCSR評価とワーク・モチベーション	On CSR Evaluation and Work Motivation of Internal Persons of an Organaization	工業経営研究学会 第23回全国大会	p133～p136	
20	2009年11月	製造業における在庫機能とリスク認知	Inventory Function and Risk Perception in the manufacturing industry	第43回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 50～53	奥村文徳
21	2012年12月	測定不能な不確実下における主観確率のリスク閾値に関する研究	Study on risk threshold of the subjective probability under unmeasurable uncertainty	第49回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 182-185	
22	2013年6月	大学生のアルバイトの位置づけと就業動機に関する研究－Herzbergの動機づけ衛生理論による関係性－	A Study on Positioning of Part-time Job and Vocational Motivation among Japanese University Students – From the Viewpoint of Herzberg's Motivation-Hygiene Theory –	第50回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 200～201	福田紗也、上原衛
23	2013年6月	大学生のアルバイトの位置づけと就業動機－Herzbergの動機づけ衛生理論に基づく関係性分析モデル－	A Study on Positioning of Part-time Job and Vocational Motivation among Japanese University Students –A Relation Analysis Model from the Viewpoint of Herzberg's Motivation-Hygiene Theory –	第50回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 202～203	福田紗也、上原衛、山下洋史
24	2013年11月	学生のクチコミの意識調査		日本経営工学会平成25年度秋季大会	pp. 18-19	飯島正樹、小田哲久
25	2013年12月	ハーズバーグのM因子とH因子による「組織活性化のカタストロフィー・モデル」の層別化	Stratification of "Catastrophe Model of Organization Activation" by Herzberg Motivation-Hygiene Factors	第51回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 152-155	
26	2013年12月	進路選択に対する自己効力感の自己評価が就業動機に与える影響について－HerzbergのM因子追求者タイプとH因子追求者タイプによる分析－	The Effect of Perceived Self Efficacy in Decision Making on Career Motivation : a Herzberg motivation-hygiene factor analysis	第51回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 296-297	福田紗也、上原衛
27	2014年6月	HerzbergのM因子とH因子による「組織活性化のカタストロフィー・モデル」の分裂要因としての無関心度指数	Indifference Index as Splitting Factor of Organization Activation Catastrophe Model Using Herzberg Motivation and Hygienic Factors	第52回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 154-157	
28	2014年6月	評定者と被評定者の関係性に注目した進路選択に対する自己効力感に関する分析モデル	An Analysis Model on the Perceived Self Efficacy to Career Selection Focused on Relationship of Ratee and Rator.	第52回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 54-55	福田紗也、上原衛、山下洋史
29	2014年6月	自己評価と他人評価の差異に注目した進路選択に対する自己効力感の分析モデル	An Analysis Model on the Perceived Self Efficacy to Career Selection Focused a Distinct Difference of Evaluation and Evaluation others	第52回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 56-57	福田紗也、鄭年皓、上原衛、山下洋史
30	2014年6月	環境の変化に対する組織のサステナビリティ・フレームワーク	Sustainability Framework of Organization to Environmental Change	第52回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 174-177	鄭年皓、上原衛、金子勝一、山下洋史
31	2014年11月	口コミにおけるハロー効果に関する研究	A Study on Halo Effect in the Word of Mouth	第53回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 52-55	上原衛、山下洋史
32	2014年11月	日本企業の非正規従業員に対する米国型HRMの優位性	Superiority of U.S. Style Human Resource Management to Non - Regular Employee of Japanese Firms	第53回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 276-279	鄭年皓、上原衛、村山賢哉、山下洋史
33	2014年11月	リーダーシップに注目した組織メンバーの満足度に関する研究	A Study of Satisfaction of Organization Member focused on Leadership	第53回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 284-285	浅井怜衣、上原衛
34	2014年11月	進路選択に対する自己効力感と就業動機の関係性－Herzbergの動機づけ衛生理論に基づく分析－	Relation of Perceived Self Efficacy and Career Motivation to Career Selection: Analysis based on Motivation - Hygiene factor Teory of Herzberg	第53回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 286-287	福田紗也、上原衛
35	2015年5月	日本と韓国の人的資源管理に関する研究	On Human Resource Management of Japan and Korea	第54回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 34-37	鄭年皓、上原衛、権善喜、山下洋史
36	2015年5月	日本の湖内居住島における生活のトレードオフ問題	Life Trade-off Problems on the Habitation Islands in Japanese Lakes	第54回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp. 38-41	鄭年皓、上原衛、山下洋史

	37	2015年5月	I-I Chartを用いたリニモのサポーター意識に関する研究	Consciousness of Linimo's Supporter using I-I Chart	第54回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp.148-151	上原衛、鄭年皓、山下洋史
	38	2015年9月	リーダーのタイプとフォロワーシップの構成要素に注目した組織メンバーの満足度	Satisfaction of the Organization Members Focused on the Type of the Leader and Elements of Followership	第55回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp.112-113	浅井怜衣、上原衛
	39	2015年9月	日本の内陸県における岐阜県の特異性と鉄道路線	Particularity and Railroad Line of Gifu Prefecture as Inland Prefectures in Japan	第55回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp.150-153	鄭年皓、上原衛、山下洋史、栗原剛
	40	2015年9月	リニモのサポーター意識における組織活性化のカタストロフィー・モデル	Organization Activation Catastrophe Model in Consciousness of Linimo's Supporter	第55回日本経営システム学会全国研究発表大会講演論文集	pp.224-227	上原衛、鄭年皓、山下洋史
3. 著書	1	1996年12月	総合リスク管理国際検討会	International Seminar on Risk Management	中国人民銀行	p78～p104	安東泰志、飯嶋恵三、久光俊宏、他10人
	2	2003年5月	グローバルSCM サプライチェーン・マネジメントの新しい潮流	Global SCM	有斐閣 総275頁	第1 2章の1	山下洋史、諸上茂登、村田潔編著
	3	2004年9月	情報リテラシーの応用		近代科学社 総261頁	第4章	伊東俊彦、梅田敏文、三浦信宏
	4	2006年3月	スマート・シンクロナイゼーション		同文館 総272頁	第11章	村田潔、山下洋史編著
	5	2010年9月	インターネット、MS Office 2007 を使った情報分析から文書作成、プレゼンテーションまで 考える力伝える力 実践論文作成		近代科学社 総198頁	第3・4・5章 (33-88頁)	上原衛、三浦信宏、小林としえ、切田節子
	6	2014年1月	ものづくりに役立つ経営工学の事典 第2章 人 産業心理学		朝倉書店 総408頁	第2章 pp.14-15	日本経営工学会編
	7	2014年10月	経営情報のネットワーク戦略と情報管理		同文館 総210頁	第8章 pp.87-103	山下洋史、金子勝一、村山賢哉編著